

Commander Cadets and Junior Canadian Rangers

Statement on Ethics

My expectations of personal conduct in CJCR are intentionally high. The youth we guide are the next generation of our country's leaders and their families, the CAF, and Canadians for that matter, trust that we are doing this in a respectful and ethical manner. In fact, ensuring the safety and well-being of all youth in our programs is my number one priority. Our individual and collective conduct – whether CAF personnel, DND employees, Civilian Instructors, volunteers, Cadets or Junior Canadian Rangers, shall be of the highest standards. This is a shared responsibility and a goal we must all be fully committed to.

At all levels in the CJCR Formation, we will:

- *Foster and maintain a culture that is aligned with the principles and values outlined in the Defence Ethics Program.*
- *Learn these principles and values and understand the expected behaviours to demonstrate that we know what is expected of us.*
- *Behave in a professional manner that conforms to these expectations.*
- *Do the right thing, and speak up and take corrective action when others do not. We will not be bystanders or simple observers of inappropriate behavior.*
- *Recognize and share examples of positive actions, correct behaviours, and principled decisions so we can leverage our experiences and continually build on what we do right.*

Through appropriate behaviour we will promote a culture where all our people feel safe, welcomed and valued, in an environment free from all forms of discrimination, abuse, inappropriate conduct, and damaging behaviour.

Let us make our CJCR Formation a positive workplace in every respect!



Le Commandant,

Commodore M.T.J. Kurtz

Commander

Commandant des cadets et des Rangers juniors canadiens

Énoncé d'éthique

Mes attentes en matière de conduite personnelle au sein des CRJC sont intentionnellement élevées. Les jeunes que nous guidons sont la prochaine génération de leaders de notre pays et leurs familles, les FAC, et les canadiens d'ailleurs, s'attendent à ce que nous le fassions de façon respectueuse et éthique. En fait, assurer la sécurité et le bien-être de tous les jeunes impliqués dans nos programmes est ma priorité absolue. Notre conduite individuelle et collective – que ce soit le personnel des FAC, les employés du MDN, les instructeurs civils, les bénévoles, les cadets ou les Rangers juniors canadiens – doit être conforme aux normes les plus élevées. C'est une responsabilité partagée et un objectif auxquels nous devons tous nous engager pleinement.

À tous les niveaux de la Formation CRJC, nous allons :

- *Favoriser et maintenir une culture conforme aux principes et valeurs énoncés dans le Programme d'éthique de la Défense.*
- *Apprendre ces principes et ces valeurs, et comprendre les comportements attendus pour démontrer que nous savons ce qui est attendu de nous.*
- *Nous comporter de manière professionnelle, conforme à ces attentes.*
- *Faire ce qu'il faut, parler et prendre des mesures correctives lorsque les autres ne le font pas. Nous ne serons pas des spectateurs ou de simples observateurs de comportements inappropriés.*
- *Reconnaître et partager des exemples d'actions positives, de bons comportements et de décisions fondées sur les principes afin que nous puissions tirer parti de nos expériences et bâtir continuellement sur ce que nous faisons de bien.*

Par le biais d'un comportement approprié, nous promovons une culture dans laquelle tous nos collaborateurs se sentent en sécurité, accueillis et valorisés dans un environnement exempt de toute forme de discrimination, d'abus, de conduite inapproprié et de comportement préjudiciable.

Faisons de notre Formation CRJC un lieu de travail positif à tous les égards!